

UBND HUYỆN SƠN HÒA
PHÒNG LAO ĐỘNG – TBXH

Số: *M1* /PLĐTBXH

V/v phối hợp tuyển chọn lao
động làm việc tại công ty TNHH
Hải Vương.

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Sơn Hòa, ngày *09* tháng 7 năm 2018

Kính gửi: - UBND các xã, thị trấn;
- Trường Trung cấp nghề TNDT Phú Yên.

Thực hiện Công văn số 874/SLĐTBXH-VLATLĐ ngày 04/7/2018 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Phú Yên về việc phối hợp tuyển chọn lao động làm việc tại công ty TNHH Hải Vương.

Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội đề nghị UBND các xã, thị trấn thông báo rộng rãi đến các thôn, buôn, khu phố và trên Đài phát thanh của xã; đồng thời mong sự phối hợp thông báo của Đài Truyền thanh – Truyền hình huyện để người lao động có nhu cầu biết tham gia.

(Kèm theo Thông báo chi tiết của công ty TNHH Hải Vương)./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND huyện (b/c);
- Đài TT-TH (p/h);
- Lưu.

TRƯỞNG PHÒNG



Đoàn Phi Công



HẢI VƯƠNG GROUP

TRUNG TÂM TUYỂN DỤNG & ĐÀO TẠO

THÔNG BÁO TUYỂN DỤNG

Hệ thống Hải Vương Group là đơn vị chuyên về chế biến và xuất khẩu các loại cá, đặc biệt là cá ngừ đại dương, lớn nhất Việt Nam hiện nay. Để đáp ứng nhu cầu mở rộng sản xuất kinh doanh và xây dựng một hệ thống nhân sự mới, Hải Vương Group xin trân trọng thông báo tuyển dụng các vị trí sau đây:

Stt	Vị trí tuyển dụng	Số lượng (người)	Trình độ	Độ tuổi	Thu nhập bình quân (VNĐ/người/tháng)
1	Công nhân Chế biến thủy sản	500	6/12 (biết đọc, viết)	18 - 40	9,000,000
2	Nhân viên cơ điện	30	Tốt nghiệp Trung cấp trở lên chuyên ngành Điện – Điện tử, Điện lạnh, Cơ điện tử....	22 - 35	5,000,000 – 8,000,000
3	Nhân viên KCS	50	Tốt nghiệp Cao đẳng trở lên chuyên ngành Công nghệ thực phẩm, Chế biến thủy sản....	22 - 35	4,500,000 – 6,000,000
4	Nhân viên Thống kê	10	Tốt nghiệp Cao đẳng trở lên chuyên ngành Kế toán, Kinh tế....	22 – 35	4,000,000 – 5,000,000

- ✓ **Thời gian làm việc :**
 - 07h30 – 16h30 (Có thể tăng ca theo quy định Pháp luật)
 - Nghỉ trưa tại phòng nghỉ của Công ty.
- ✓ **Thời gian nghỉ ngơi:**
 - Được nghỉ 01 ngày trong tuần.
 - Được hưởng 14 ngày nghỉ phép năm (Cứ làm thêm 5 năm sẽ được cộng thêm 1 ngày)
 - Chế độ nghỉ ngơi theo quy định pháp luật (10 ngày lễ, tết; kết hôn; bỏ mẹ, con cái, vợ chồng mất), không hưởng lương
- ✓ **Các phúc lợi xã hội:** Chế độ Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp theo quy định của pháp luật + Bảo hiểm sinh mạng.
- ✓ **Các khoản Thưởng:**
 - Thưởng các ngày lễ (1/1, 30/4, 2/9) + lương tháng 13
 - Thưởng: sinh nhật của CNV, sinh nhật Công ty (8/8), kết hôn....
 - Thưởng khác: chuyên cần, năng suất....
- ✓ **Hỗ trợ từ Công ty:**
 - Công ty có bếp ăn tập thể hợp vệ sinh cung cấp bữa ăn trưa và cơm tăng ca miễn phí (Hình thức ăn: Buffet);
 - Bồi dưỡng bằng hiện vật: Ăn bánh + uống sữa 2 lần /ngày.
 - Có phòng y tế tại Công ty, cấp phát thuốc miễn phí;
 - Được khám sức khỏe định kỳ 2 lần/năm.